



UNIONE DEI COMUNI GALLURA
Stazione Marittima - Porto Commerciale
07020 Palau (OT)
P.IVA / C.F. 02346160902
Tel./Fax 0789 708699

email: info@unionegallura.gov.it – P.E.C.: info@pec.unionegallura.gov.it
<http://www.unionegallura.gov.it>

La Maddalena

Nucleo di Valutazione

25 LUGLIO 2016

In data 25 luglio 2016, nella sala giunta del Comune di Palau in Piazza Popoli d'Europa, si è tenuto l'incontro del Nucleo di Valutazione avente all'ordine del giorno la valutazione del completamento degli obiettivi 2015 e gli obiettivi 2016.

Sono presenti il Dr. Mileti e il Dr. Bianco, componenti esterni del Nucleo di Valutazione e la Dr.ssa Barbara Pini, Segretario Generale, responsabile del settore Finanziario e Socio Culturale.

Il Nucleo completa la proposta di pesatura degli incarichi di posizione organizzativa a seguito delle modifiche apportate dall'ente al precedente assetto.

La Dr.ssa Barbara Pini comunica al Nucleo che deve ancora essere approvato il PEG dalla Giunta Comunale. Verrà quindi inviato in modalità telematica successivamente.

Si stabilisce che gli obiettivi vengano presentati dopo l'approvazione del PEG.

POSIZIONE ORGANIZZATIVA

1) TRIBUTI, PERSONALE, WEB E INFORMATIZZAZIONE, TRASPARENZA ED ANTICORRUZIONE, PARI OPPORTUNITA', TURISMO, PATRIMONIO E GESTIONE ALLOGGI AREA

COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA

Numero dipendenti coordinati	punteggio corrispondenti al numero dei dipendenti diviso per 2 con arrotondamento per eccesso e fino al punteggio massimo di 10 punti	Punti 7
Grado di capacità organizzativa in relazione alle risorse assegnate	3 punti nel caso che si richieda capacità di programmazione, direzione e controllo; 2 punti nel caso che si richieda capacità di direzione e controllo; 1 punto nel caso che si richieda capacità di controllo	Punti 3
Grado di complessità nella gestione di personale che risponde direttamente, in rapporto al numero	Da 1 a 4 punti	Punti 4

Grado di complessità nella gestione di risorse esterne	Da 1 a 3 punti	Punti 1
Esternalizzazione della gestione di servizi	Da 1 a 5 punti	Punti 2
Totale	Fino a 25 punti	Punti 17

LE RELAZIONI

Numero degli interlocutori e diversità nei rapporti tra soggetti interni ed esterni	da 1 a 3 punti in relazione alla frequenza e complessità dei rapporti con molti soggetti, a cui si aggiungono da 1 a 2 punti in relazione alla frequenza di rapporti sia interni che esterni	Punti 3+2
Criticità delle relazioni, a seguito della prevalenza del ruolo rivestito dall'interlocutore	1 punto con altri uffici; 2 punti con altri uffici e con l'utenza; 3 punti con altri uffici, con l'utenza e con uffici esterni; 4 punti con assessore o giunta e con uffici decisionali esterni; 5 punti con sindaco, giunta, consiglio e con uffici decisionali esterni	Punti 5
Complessità ed importanza delle relazioni e trattamento di informazioni (responsabilità di procedimento attribuite)	1 punto, pochi, semplici e non informatizzati; 2 punti, molti, semplici e informatizzati; 3 punti, molti, informatizzati e poco/complessi; 4 punti, molti, informatizzati e complessi; 5 punti, molti, informatizzati e molto complessi	Punti 5
Natura delle relazioni	1 punto esclusivamente informative; 2 punti prevalentemente informative; 3 punti sia informative che negoziali; 4 punti prevalentemente negoziali; 5 punti negoziali	Punti 4
Totale	Fino a 20 punti	Punti 19

LA GESTIONE

La gestione del PEG	da 1 a 8 punti in rapporto al volume di risorse finanziarie, escludendo o calcolando al 20% quelle che hanno un carattere vincolato ed una natura ripetitiva (come ad esempio quelle per il personale)	Punti 8
La responsabilità diretta	1 punto, non assunzione in via esclusiva di prodotti, servizi etc diretti all'esterno; 2 punti, assai scarsa assunzione in via esclusiva di prodotti, servizi etc diretti all'esterno; 3 punti, episodica assunzione in via esclusiva di prodotti, servizi etc diretti all'esterno; 4 punti, frequente assunzione in via esclusiva di prodotti, servizi etc diretti all'esterno; 5 punti, continua in via esclusiva di prodotti, servizi etc diretti all'esterno	Punti 5

Possibilità di apportare consistenti danni all'ente (sia economici, che di immagine)	1 punto, potenzialità molto bassa; 2 punti, potenzialità bassa; 3 punti, potenzialità discreta; 4 punti, potenzialità alta; 5 punti, potenzialità molto rilevante	Punti 4
Numero di atti emanati nel corso dell'anno	Da 1 a 2 punti	Punti 2
Totale	Fino a 20 punti	Punti 19

LE CONOSCENZE

Livello di capacità manageriale (soluzione di problemi, iniziativa, decisione, realizzazione, interazione professionale, sviluppo delle risorse, flessibilità)	da 1 a 5 punti in relazione al grado di capacità manageriale richiesto ed al grado di interazione dei fattori	Punti 4
Conoscenze tecniche richieste (in relazione al titolo di studio, alle conoscenze operative ed alla esperienza specifica)	Da 1 a 5 punti	Punti 4
Conoscenze dell'apparato organizzativo e procedurale	1 punto, non necessario; 2 punti, basso; 3 punti, medio; 4 punti, elevato; 5 punti, massimo	Punti 5
Totale	Fino a 15 punti	Punti 13

IMPORTANZA DELLA POSIZIONE NELL'AMBITO DELLE SCELTE PROGRAMMATICHE: da 1 20 punti attribuiti dal sindaco, punti

TABELLA RIASSUNTIVA

LA COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA	Punti: 17/25
LE RELAZIONI	Punti: 19/20
LA GESTIONE	Punti:19 /20
LE CONOSCENZE	Punti:13/15
IMPORTANZA DELLA POSIZIONE NELL'AMBITO DELLE SCELTE PROGRAMMATICHE	Punti: /20
TOTALE	Totale parziale (senza i punti assegnati dal sindaco) 68/80 Punti /100

POSIZIONE ORGANIZZATIVA

AAGG, CULTURA, SPORT, PUBBLICA ISTRUZIONE, BIBLIOTECA. ADEMPIMENTI PRIVACY, URP, DEMOGRAFICI E STATISTICI

COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA

Numero dipendenti coordinati	punteggio corrispondenti al numero dei dipendenti diviso per 2 con arrotondamento per eccesso e fino al punteggio massimo di 10 punti	Punti 10
Grado di capacità organizzativa in relazione alle risorse assegnate	3 punti nel caso che si richieda capacità di programmazione, direzione e controllo; 2 punti nel caso che si richieda capacità di direzione e controllo; 1 punto nel caso che si richieda capacità di controllo	Punti 2
Grado di complessità nella gestione di personale che risponde direttamente, in rapporto al numero	Da 1 a 4 punti	Punti 3
Grado di complessità nella gestione di risorse esterne	Da 1 a 3 punti	Punti 1
Esternalizzazione della gestione di servizi	Da 1 a 5 punti	Punti 1
Totale	Fino a 25 punti	Punti 17

LE RELAZIONI

Numero degli interlocutori e diversità nei rapporti tra soggetti interni ed esterni	da 1 a 3 punti in relazione alla frequenza e complessità dei rapporti con molti soggetti, a cui si aggiungono da 1 a 2 punti in relazione alla frequenza di rapporti sia interni che esterni	Punti 3+2
Criticità delle relazioni, a seguito della prevalenza del ruolo rivestito dall'interlocutore	1 punto con altri uffici; 2 punti con altri uffici e con l'utenza; 3 punti con altri uffici, con l'utenza e con uffici esterni; 4 punti con assessore o giunta e con uffici decisionali esterni; 5 punti con sindaco, giunta, consiglio e con uffici decisionali esterni	Punti 5

Complessità ed importanza delle relazioni e trattamento di informazioni (responsabilità di procedimento attribuite)	1 punto, pochi, semplici e non informatizzati; 2 punti, molti, semplici e informatizzati; 3 punti, molti, informatizzati e poco/complessi; 4 punti, molti, informatizzati e complessi; 5 punti, molti, informatizzati e molto complessi	Punti 5
Natura delle relazioni	1 punto esclusivamente informative; 2 punti prevalentemente informative; 3 punti sia informative che negoziali; 4 punti prevalentemente negoziali; 5 punti negoziali	Punti 4
Totale	Fino a 20 punti	Punti 19

LA GESTIONE

La gestione del PEG	da 1 a 8 punti in rapporto al volume di risorse finanziarie, escludendo o calcolando al 20% quelle che hanno un carattere vincolato ed una natura ripetitiva (come ad esempio quelle per il personale)	Punti 4
La responsabilità diretta	1 punto, non assunzione in via esclusiva di prodotti, servizi etc diretti all'esterno; 2 punti, assai scarsa assunzione in via esclusiva di prodotti, servizi etc diretti all'esterno; 3 punti, episodica assunzione in via esclusiva di prodotti, servizi etc diretti all'esterno; 4 punti, frequente assunzione in via esclusiva di prodotti, servizi etc diretti all'esterno; 5 punti, continua in via esclusiva di prodotti, servizi etc diretti all'esterno	Punti 3
Possibilità di apportare consistenti danni all'ente (sia economici, che di immagine)	1 punto, potenzialità molto bassa; 2 punti, potenzialità bassa; 3 punti, potenzialità discreta; 4 punti, potenzialità alta 5 punti, potenzialità molto rilevante	Punti 3
Numero di atti emanati nel corso dell'anno	Da 1 a 2 punti	Punti 2
Totale	Fino a 20 punti	Punti 12

LE CONOSCENZE

Livello di capacità manageriale (soluzione di problemi, iniziativa, decisione, realizzazione, interazione professionale, sviluppo delle risorse, flessibilità)	da 1 a 5 punti in relazione al grado di capacità manageriale richiesto ed al grado di interazione dei fattori	Punti 4
Conoscenze tecniche richieste (in relazione al titolo di studio, alle conoscenze operative ed alla esperienza specifica)	Da 1 a 5 punti	Punti 3

Conoscenze dell'apparato organizzativo e procedurale	1 punto, non necessario; 2 punti, basso; 3 punti, medio; 4 punti, elevato; 5 punti, massimo	Punti 4
Totale	Fino a 15 punti	Punti 11

IMPORTANZA DELLA POSIZIONE NELL'AMBITO DELLE SCELTE PROGRAMMATICHE: da 1 20 punti attribuiti dal sindaco, punti

TABELLA RIASSUNTIVA

LA COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA	Punti: 17/25
LE RELAZIONI	Punti: 19/20
LA GESTIONE	Punti: 12/20
LE CONOSCENZE	Punti:11/15
IMPORTANZA DELLA POSIZIONE NELL'AMBITO DELLE SCELTE PROGRAMMATICHE	Punti: /20
TOTALE	Totale parziale (senza il punteggio che deve essere assegnato dal sindaco) Punti 59/100

POSIZIONE ORGANIZZATIVA

SERVIZIO SOCIO ASSISTENZIALE

COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA

Numero dipendenti coordinati	punteggio corrispondenti al numero dei dipendenti diviso per 2 con arrotondamento per eccesso e fino al punteggio massimo di 10 punti	Punti 2
Grado di capacità organizzativa in relazione alle risorse assegnate	3 punti nel caso che si richieda capacità di programmazione, direzione e controllo; 2 punti nel caso che si richieda capacità di direzione e controllo; 1 punto nel caso che si richieda capacità di controllo	Punti 3
Grado di complessità nella gestione di personale che risponde direttamente, in rapporto al numero	Da 1 a 4 punti	Punti 2
Grado di complessità nella gestione di risorse esterne	Da 1 a 3 punti	Punti 3
Esternalizzazione della gestione di servizi	Da 1 a 5 punti	Punti 4
Totale	Fino a 25 punti	Punti 14

LE RELAZIONI

Numero degli interlocutori e diversità nei rapporti tra soggetti interni ed esterni	da 1 a 3 punti in relazione alla frequenza e complessità dei rapporti con molti soggetti, a cui si aggiungono da 1 a 2 punti in relazione alla frequenza di rapporti sia interni che esterni	Punti 3+2
Criticità delle relazioni, a seguito della prevalenza del ruolo rivestito dall'interlocutore	1 punto con altri uffici; 2 punti con altri uffici e con l'utenza; 3 punti con altri uffici, con l'utenza e con uffici esterni; 4 punti con assessore o giunta e con uffici decisionali esterni; 5 punti con sindaco, giunta, consiglio e con uffici decisionali esterni	Punti 5
Complessità ed importanza delle relazioni e trattamento di informazioni (responsabilità di procedimento attribuite)	1 punto, pochi, semplici e non informatizzati; 2 punti, molti, semplici e informatizzati; 3 punti, molti, informatizzati e poco/complessi; 4 punti, molti, informatizzati e complessi; 5 punti, molti, informatizzati e molto complessi	Punti 4

Natura delle relazioni	1 punto esclusivamente informative; 2 punti prevalentemente informative; 3 punti sia informative che negoziali; 4 punti prevalentemente negoziali; 5 punti negoziali	Punti 4
Totale	Fino a 20 punti	Punti 18

LA GESTIONE

La gestione del PEG	da 1 a 8 punti in rapporto al volume di risorse finanziarie, escludendo o calcolando al 20% quelle che hanno un carattere vincolato ed una natura ripetitiva (come ad esempio quelle per il personale)	Punti 5
La responsabilità diretta	1 punto, non assunzione in via esclusiva di prodotti, servizi etc diretti all'esterno; 2 punti, assai scarsa assunzione in via esclusiva di prodotti, servizi etc diretti all'esterno; 3 punti, episodica assunzione in via esclusiva di prodotti, servizi etc diretti all'esterno; 4 punti, frequente assunzione in via esclusiva di prodotti, servizi etc diretti all'esterno; 5 punti, continua in via esclusiva di prodotti, servizi etc diretti all'esterno	Punti 5
Possibilità di apportare consistenti danni all'ente (sia economici, che di immagine)	1 punto, potenzialità molto bassa; 2 punti, potenzialità bassa; 3 punti, potenzialità discreta; 4 punti, potenzialità alta 5 punti, potenzialità molto rilevante	Punti 3
Numero di atti emanati nel corso dell'anno	Da 1 a 2 punti	Punti 2
Totale	Fino a 20 punti	Punti 15

LE CONOSCENZE

Livello di capacità manageriale (soluzione di problemi, iniziativa, decisione, realizzazione, interazione professionale, sviluppo delle risorse, flessibilità)	da 1 a 5 punti in relazione al grado di capacità manageriale richiesto ed al grado di interazione dei fattori	Punti 4
Conoscenze tecniche richieste (in relazione al titolo di studio, alle conoscenze operative ed alla esperienza specifica)	Da 1 a 5 punti	Punti 5
Conoscenze dell'apparato organizzativo e procedurale	1 punto, non necessario; 2 punti, basso; 3 punti, medio; 4 punti, elevato; 5 punti, massimo	Punti 4
Totale	Fino a 15 punti	Punti 13

IMPORTANZA DELLA POSIZIONE NELL'AMBITO DELLE SCELTE PROGRAMMATICHE: da 1
20 punti attribuiti dal sindaco, punti

TABELLA RIASSUNTIVA

LA COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA	Punti: 14/25
LE RELAZIONI	Punti: 18/20
LA GESTIONE	Punti: 15/20
LE CONOSCENZE	Punti: 13/15
IMPORTANZA DELLA POSIZIONE NELL'AMBITO DELLE SCELTE PROGRAMMATICHE	Punti: /20
TOTALE	Punti /100 Totale parziale (senza il punteggio che deve essere assegnato dal sindaco) 60/80

POSIZIONE ORGANIZZATIVA

SERVIZI CIMITERIALI, PORTO TURISTICO, AMBIENTE, IGIENE URBANA, DEMANIO

COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA

Numero dipendenti coordinati	punteggio corrispondenti al numero dei dipendenti diviso per 2 con arrotondamento per eccesso e fino al punteggio massimo di 10 punti	Punti 8
Grado di capacità organizzativa in relazione alle risorse assegnate	3 punti nel caso che si richieda capacità di programmazione, direzione e controllo; 2 punti nel caso che si richieda capacità di direzione e controllo; 1 punto nel caso che si richieda capacità di controllo	Punti 3

Grado di complessità nella gestione di personale che risponde direttamente, in rapporto al numero	Da 1 a 4 punti	Punti 2
Grado di complessità nella gestione di risorse esterne	Da 1 a 3 punti	Punti 1
Esternalizzazione della gestione di servizi	Da 1 a 5 punti	Punti 5
Totale	Fino a 25 punti	Punti 21

LE RELAZIONI

Numero degli interlocutori e diversità nei rapporti tra soggetti interni ed esterni	da 1 a 3 punti in relazione alla frequenza e complessità dei rapporti con molti soggetti, a cui si aggiungono da 1 a 2 punti in relazione alla frequenza di rapporti sia interni che esterni	Punti 3+2
Criticità delle relazioni, a seguito della prevalenza del ruolo rivestito dall'interlocutore	1 punto con altri uffici; 2 punti con altri uffici e con l'utenza; 3 punti con altri uffici, con l'utenza e con uffici esterni; 4 punti con assessore o giunta e con uffici decisionali esterni; 5 punti con sindaco, giunta, consiglio e con uffici decisionali esterni	Punti 4
Complessità ed importanza delle relazioni e trattamento di informazioni (responsabilità di procedimento attribuite)	1 punto, pochi, semplici e non informatizzati; 2 punti, molti, semplici e informatizzati; 3 punti, molti, informatizzati e poco/complessi; 4 punti, molti, informatizzati e complessi; 5 punti, molti, informatizzati e molto complessi	Punti 4
Natura delle relazioni	1 punto esclusivamente informative; 2 punti prevalentemente informative; 3 punti sia informative che negoziali; 4 punti prevalentemente negoziali; 5 punti negoziali	Punti 4
Totale	Fino a 20 punti	Punti 19

LA GESTIONE

La gestione del PEG	da 1 a 8 punti in rapporto al volume di risorse finanziarie, escludendo o calcolando al 20% quelle che hanno un carattere vincolato ed una natura ripetitiva (come ad esempio quelle per il personale)	Punti 7
La responsabilità diretta	1 punto, non assunzione in via esclusiva di prodotti, servizi etc diretti all'esterno; 2 punti, assai scarsa assunzione in via esclusiva di prodotti, servizi etc diretti all'esterno; 3 punti, episodica assunzione in via esclusiva di prodotti, servizi etc diretti all'esterno; 4 punti, frequente assunzione in via	Punti 5

	esclusiva di prodotti, servizi etc diretti all'esterno; 5 punti, continua in via esclusiva di prodotti, servizi etc diretti all'esterno	
Possibilità di apportare consistenti danni all'ente (sia economici, che di immagine)	1 punto, potenzialità molto bassa; 2 punti, potenzialità bassa; 3 punti, potenzialità discreta; 4 punti, potenzialità alta 5 punti, potenzialità molto rilevante	Punti 3
Numero di atti emanati nel corso dell'anno	Da 1 a 2 punti	Punti 2
Totale	Fino a 20 punti	Punti 17

LE CONOSCENZE

Livello di capacità manageriale (soluzione di problemi, iniziativa, decisione, realizzazione, interazione professionale, sviluppo delle risorse, flessibilità)	da 1 a 5 punti in relazione al grado di capacità manageriale richiesto ed al grado di interazione dei fattori	Punti 5
Conoscenze tecniche richieste (in relazione al titolo di studio, alle conoscenze operative ed alla esperienza specifica)	Da 1 a 5 punti	Punti 4
Conoscenze dell'apparato organizzativo e procedurale	1 punto, non necessario; 2 punti, basso; 3 punti, medio; 4 punti, elevato; 5 punti, massimo	Punti 4
Totale	Fino a 15 punti	Punti 13

IMPORTANZA DELLA POSIZIONE NELL'AMBITO DELLE SCELTE PROGRAMMATICHE: da 1 20 punti attribuiti dal sindaco, punti

TABELLA RIASSUNTIVA

LA COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA	Punti: 21/25
LE RELAZIONI	Punti: 19/20
LA GESTIONE	Punti: 17/20
LE CONOSCENZE	Punti: 13/15
IMPORTANZA DELLA POSIZIONE NELL'AMBITO DELLE SCELTE PROGRAMMATICHE	Punti: /20

TOTALE	Punti /100 Totale parziale (senza il punteggio che deve essere assegnato dal sindaco) 70/80
--------	---

POSIZIONE ORGANIZZATIVA

SERVIZIO URBANISTICA, EDILIZIA PRIVATA, TUTELA DEL PAESAGGIO, SUAP, VIGILANZA EDILIZIA, TRASPORTI

COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA

Numero dipendenti coordinati	punteggio corrispondenti al numero dei dipendenti diviso per 2 con arrotondamento per eccesso e fino al punteggio massimo di 10 punti	Punti 5
Grado di capacità organizzativa in relazione alle risorse assegnate	3 punti nel caso che si richieda capacità di programmazione, direzione e controllo; 2 punti nel caso che si richieda capacità di direzione e controllo; 1 punto nel caso che si richieda capacità di controllo	Punti 3
Grado di complessità nella gestione di personale che risponde direttamente, in rapporto al numero	Da 1 a 4 punti	Punti 3
Grado di complessità nella gestione di risorse esterne	Da 1 a 3 punti	Punti 1
Esternalizzazione della gestione di servizi	Da 1 a 5 punti	Punti 1
Totale	Fino a 25 punti	Punti 13

LE RELAZIONI

Numero degli interlocutori e diversità nei rapporti tra soggetti interni ed esterni	da 1 a 3 punti in relazione alla frequenza e complessità dei rapporti con molti soggetti, a cui si aggiungono da 1 a 2 punti in relazione alla frequenza di rapporti sia interni che esterni	Punti 3+2
---	--	-----------

Criticità delle relazioni, a seguito della prevalenza del ruolo rivestito dall'interlocutore	1 punto con altri uffici; 2 punti con altri uffici e con l'utenza; 3 punti con altri uffici, con l'utenza e con uffici esterni; 4 punti con assessore o giunta e con uffici decisionali esterni; 5 punti con sindaco, giunta, consiglio e con uffici decisionali esterni	Punti 5
Complessità ed importanza delle relazioni e trattamento di informazioni (responsabilità di procedimento attribuite)	1 punto, pochi, semplici e non informatizzati; 2 punti, molti, semplici e informatizzati; 3 punti, molti, informatizzati e poco/complessi; 4 punti, molti, informatizzati e complessi; 5 punti, molti, informatizzati e molto complessi	Punti 5
Natura delle relazioni	1 punto esclusivamente informative; 2 punti prevalentemente informative; 3 punti sia informative che negoziali; 4 punti prevalentemente negoziali; 5 punti negoziali	Punti 5
Totale	Fino a 20 punti	Punti 20

LA GESTIONE

La gestione del PEG	da 1 a 8 punti in rapporto al volume di risorse finanziarie, escludendo o calcolando al 20% quelle che hanno un carattere vincolato ed una natura ripetitiva (come ad esempio quelle per il personale)	Punti 4
La responsabilità diretta	1 punto, non assunzione in via esclusiva di prodotti, servizi etc diretti all'esterno; 2 punti, assai scarsa assunzione in via esclusiva di prodotti, servizi etc diretti all'esterno; 3 punti, episodica assunzione in via esclusiva di prodotti, servizi etc diretti all'esterno; 4 punti, frequente assunzione in via esclusiva di prodotti, servizi etc diretti all'esterno; 5 punti, continua in via esclusiva di prodotti, servizi etc diretti all'esterno	Punti 5
Possibilità di apportare consistenti danni all'ente (sia economici, che di immagine)	1 punto, potenzialità molto bassa; 2 punti, potenzialità bassa; 3 punti, potenzialità discreta; 4 punti, potenzialità alta 5 punti, potenzialità molto rilevante	Punti 4
Numero di atti emanati nel corso dell'anno	Da 1 a 2 punti	Punti 2
Totale	Fino a 20 punti	Punti

LE CONOSCENZE

Livello di capacità manageriale (soluzione di problemi, iniziativa, decisione, realizzazione,	da 1 a 5 punti in relazione al grado di capacità manageriale richiesto ed al	Punti 4
---	--	---------

interazione professionale, sviluppo delle risorse, flessibilità)	grado di interazione dei fattori	
Conoscenze tecniche richieste (in relazione al titolo di studio, alle conoscenze operative ed alla esperienza specifica)	Da 1 a 5 punti	Punti 5
Conoscenze dell'apparato organizzativo e procedurale	1 punto, non necessario; 2 punti, basso; 3 punti, medio; 4 punti, elevato; 5 punti, massimo	Punti 4
Totale	Fino a 15 punti	Punti 13

IMPORTANZA DELLA POSIZIONE NELL'AMBITO DELLE SCELTE PROGRAMMATICHE: da 1 20 punti attribuiti dal sindaco, punti

TABELLA RIASSUNTIVA

LA COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA	Punti: 13/25
LE RELAZIONI	Punti: 20/20
LA GESTIONE	Punti: 15/20
LE CONOSCENZE	Punti: 13/15
IMPORTANZA DELLA POSIZIONE NELL'AMBITO DELLE SCELTE PROGRAMMATICHE	Punti: /20
TOTALE	Totale parziale (senza il punteggio che deve essere assegnato dal sindaco) 61/80 Punti /100

POSIZIONE ORGANIZZATIVA

POLIZIA MUNICIPALE

COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA

Numero dipendenti coordinati	punteggio corrispondenti al numero dei dipendenti diviso per 2 con arrotondamento per eccesso e fino al punteggio massimo di 10 punti	Punti 5
Grado di capacità organizzativa in relazione alle risorse assegnate	3 punti nel caso che si richieda capacità di programmazione, direzione e controllo; 2 punti nel caso che si richieda capacità di direzione e controllo; 1 punto nel caso che si richieda capacità di controllo	Punti 3
Grado di complessità nella gestione di personale che risponde direttamente, in rapporto al numero	Da 1 a 4 punti	Punti 3
Grado di complessità nella gestione di risorse esterne	Da 1 a 3 punti	Punti 1
Esternalizzazione della gestione di servizi	Da 1 a 5 punti	Punti 2
Totale	Fino a 25 punti	Punti 14

LE RELAZIONI

Numero degli interlocutori e diversità nei rapporti tra soggetti interni ed esterni	da 1 a 3 punti in relazione alla frequenza e complessità dei rapporti con molti soggetti, a cui si aggiungono da 1 a 2 punti in relazione alla frequenza di rapporti sia interni che esterni	Punti 3+2
Criticità delle relazioni, a seguito della prevalenza del ruolo rivestito dall'interlocutore	1 punto con altri uffici; 2 punti con altri uffici e con l'utenza; 3 punti con altri uffici, con l'utenza e con uffici esterni; 4 punti con assessore o giunta e con uffici decisionali esterni; 5 punti con sindaco, giunta, consiglio e con uffici decisionali esterni	Punti 5
Complessità ed importanza delle relazioni e trattamento di informazioni (responsabilità di procedimento attribuite)	1 punto, pochi, semplici e non informatizzati; 2 punti, molti, semplici e informatizzati; 3 punti, molti, informatizzati e poco/complessi; 4 punti, molti, informatizzati e complessi; 5 punti, molti, informatizzati e molto complessi	Punti 3
Natura delle relazioni	1 punto esclusivamente informative; 2 punti prevalentemente informative; 3 punti sia informative che negoziali; 4 punti prevalentemente negoziali; 5 punti negoziali	Punti 5
Totale	Fino a 20 punti	Punti 18

LA GESTIONE

La gestione del PEG	da 1 a 8 punti in rapporto al volume di risorse finanziarie, escludendo o calcolando al 20% quelle che hanno un carattere vincolato ed una natura ripetitiva (come ad esempio quelle per il personale)	Punti 3
La responsabilità diretta	1 punto, non assunzione in via esclusiva di prodotti, servizi etc diretti all'esterno; 2 punti, assai scarsa assunzione in via esclusiva di prodotti, servizi etc diretti all'esterno; 3 punti, episodica assunzione in via esclusiva di prodotti, servizi etc diretti all'esterno; 4 punti, frequente assunzione in via esclusiva di prodotti, servizi etc diretti all'esterno; 5 punti, continua in via esclusiva di prodotti, servizi etc diretti all'esterno	Punti 5
Possibilità di apportare consistenti danni all'ente (sia economici, che di immagine)	1 punto, potenzialità molto bassa; 2 punti, potenzialità bassa; 3 punti, potenzialità discreta; 4 punti, potenzialità alta 5 punti, potenzialità molto rilevante	Punti 3
Numero di atti emanati nel corso dell'anno	Da 1 a 2 punti	Punti 1
Totale	Fino a 20 punti	Punti 12

LE CONOSCENZE

Livello di capacità manageriale (soluzione di problemi, iniziativa, decisione, realizzazione, interazione professionale, sviluppo delle risorse, flessibilità)	da 1 a 5 punti in relazione al grado di capacità manageriale richiesto ed al grado di interazione dei fattori	Punti 5
Conoscenze tecniche richieste (in relazione al titolo di studio, alle conoscenze operative ed alla esperienza specifica)	Da 1 a 5 punti	Punti 4
Conoscenze dell'apparato organizzativo e procedurale	1 punto, non necessario; 2 punti, basso; 3 punti, medio; 4 punti, elevato; 5 punti, massimo	Punti 5
Totale	Fino a 15 punti	Punti 14

IMPORTANZA DELLA POSIZIONE NELL'AMBITO DELLE SCELTE PROGRAMMATICHE: da 1 20 punti attribuiti dal sindaco, punti

TABELLA RIASSUNTIVA

LA COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA	Punti: 14/25
LE RELAZIONI	Punti: 18/20
LA GESTIONE	Punti: 12/20
LE CONOSCENZE	Punti: 14/15
IMPORTANZA DELLA POSIZIONE NELL'AMBITO DELLE SCELTE PROGRAMMATICHE	Punti: /20
TOTALE	Totale parziale (senza il punteggio che deve essere assegnato dal sindaco) 56/80 Punti: /100

La riunione termina alle ore 13.30

I componenti esterni :

Dott. Arturo Bianco

Dott. Pier Paolo Mileti

Il componente interno:

Segretario del Comune di
La Maddalena

F.to Dr.ssa Barbara Pini
