



Città di La Maddalena

Provincia di Sassari

Proposta N.417
del 12/03/2024

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
DIREZIONE DELLE RISORSE UMANE ED ECONOMICHE
UFFICIO PERSONALE

REGISTRO GENERALE N° 540

REGISTRO DI SETTORE N° 86

DATA ADOZIONE ATTO: 17/04/2024

OGGETTO: MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO VACANTE, SPECIALISTA DI VIGILANZA, AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q., CCNL PERSONALE COMPARTO FUNZIONI LOCALI, MANSIONI COMANDANTE DI P. L. AMMISSIONE CON RISERVA DEI CANDIDATI.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente.



Comune di
La Maddalena
Provincia di
Olbia-Tempio

COPIA



Città di La Maddalena

Provincia di Sassari

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE DIREZIONE DELLE RISORSE UMANE ED ECONOMICHE UFFICIO PERSONALE

Numero di Registro Generale: 540

Del: 17/04/2024

OGGETTO: *MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO VACANTE, SPECIALISTA DI VIGILANZA, AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q., CCNL PERSONALE COMPARTO FUNZIONI LOCALI, MANSIONI COMANDANTE DI P. L. AMMISSIONE CON RISERVA DEI CANDIDATI.*

IL SEGRETARIO GENERALE
DIRIGENTE AD INTERIM DIREZIONE DELLE RISORSE UMANE ED ECONOMICHE

PREMESSO che con Deliberazione di G.C. n. 81 del 25.10.2023, ad oggetto: "Modifica Piano integrato di attività e di Organizzazione 2023-2025 - Sezione organizzazione e capitale Umano" di modifica della programmazione delle Risorse Umane, è stato previsto, tra l'altro, il reclutamento, tramite comando pubblico di n. 1 unità di personale, profilo professionale di specialista vigilanza, area dei funzionari e dell'e.q. ccnl comparto funzioni locali", a tempo determinato e pieno (36 ore settimanali) per un periodo di anni 1, eventualmente prorogabile;

RICHIAMATO l'art. 30, comma 2-sexies, del D. Lgs n. 165/2001, relativo al passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse", il quale recita testualmente: "Le pubbliche amministrazioni, per motivate esigenze organizzative, risultanti dai documenti di programmazione previsti all'articolo 6, possono utilizzare in assegnazione temporanea, con le modalità previste dai rispettivi ordinamenti, personale di altre amministrazioni per un periodo non superiore a tre anni, fermo restando quanto già previsto da norme speciali sulla materia, nonché il regime di spesa eventualmente previsto da tali norme e dal presente decreto";

RICHIAMATO l'art. 1, commi 413 e 414 della L.24 dicembre 2012, n.228, il quale dispone: "413. A decorrere dal 1° gennaio 2013, i provvedimenti con i quali sono disposte le assegnazioni temporanee del personale tra amministrazioni pubbliche, di cui all'articolo 30, comma 2-sexies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, sono adottati d'intesa tra le amministrazioni interessate, con l'assenso dell'interessato"; "414. A decorrere dal 1° gennaio 2013, per gli enti pubblici, il provvedimento di comando di cui all'art. 56, comma 3, del Decreto del Presidente della Repubblica 10 Gennaio 1957, n. 3, è adottato d'intesa tra le amministrazioni interessate, previo assenso dell'interessato".

RILEVATO che, per l'Ente utilizzatore dell'istituto del comando, la spesa relativa al personale in posizione di



Città di La Maddalena

comando non può essere assimilata ad una assunzione a tempo determinato e deve essere esclusa dal computo della spesa del 2023, ai fini dell'applicazione dell'art.9, comma 28, del D.L. n.78 del 2010, come convertito in legge 122/2010, a condizione che la medesima spesa sia figurativamente mantenuta dall'Ente cedente;

RICHIAMATA la deliberazione della Corte dei Conti, Sezione di controllo per il Lazio n.91/2014/PAR nella seduta del 23 giugno 2014, nella quale è precisato che "l'istituto del comando non è da inquadrarsi tra le tipologie di assunzione di personale, costituendo una forma di mobilità in regola temporanea e che, quando ci si avvale di personale comandato, non si determina aumento di spesa di personale nell'ambito della pubblica amministrazione in generale e per l'Ente beneficiario del comando in particolare, trattandosi di incarico temporaneo in quanto la ratio della limitazione posta dall'art.9, comma 28 citato, com'è noto, non è quella di ridurre il ricorso al comando o al distacco, che anzi incontrano il favor legis, in quanto garantiscono una più efficiente distribuzione del personale, con verosimili positive ricadute sui risultati della gestione amministrativa ed evitano un incremento della spesa pubblica globale, ma va identificata nella volontà di limitare la spesa connessa all'utilizzo di forme di lavoro flessibile espressamente elencate che, al contrario di un comando o distacco, generano anche un incremento della spesa pubblica globale, oltre che della spesa di personale del singolo ente locale.";

DATO ATTO che la Corte dei Conti Sezione delle Autonomie, con deliberazione n.12 del 04.05.2017, ha chiarito che la spesa relativa al personale utilizzato in posizione di comando esula dall'ambito applicativo dell'art.9, comma 28, del D.L. n.78/2010, come convertito in legge 122/2010;

RITENUTO NECESSARIO, in esecuzione della sopra indicata Delibera di Giunta Comunale n. 81 del 25.10.2023, procedere con apposito avviso pubblico per il reclutamento, tramite l'istituto del Comando, di n. 1 di unità di personale, profilo professionale "Specialista di vigilanza" Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del CCNL Funzioni Locali, con mansioni di Comandante, al quale attribuire l'elevata qualificazione per il Servizio del Corpo di Polizia Locale;

RICHIAMATA la propria determinazione n. 196 del 07.02.2024 di approvazione ed indizione dell'avviso di MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO VACANTE, SPECIALISTA DI VIGILANZA, AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q., CCNL PERSONALE COMPARTO FUNZIONI LOCALI, MANSIONI COMANDANTE DI P. L., TRAMITE COMANDO EX ART. 30, C.2SEXIES D.LGS. N. 165/2001.

DATO ATTO che tale avviso di manifestazione di interesse, come sopra specificato, è stato pubblicato:

- sul Portale unico del reclutamento (www.InPA.gov.it) in attuazione del Decreto-legge 30 aprile 2022 n.36, come convertito dalla Legge n. 79/2022;
- nella sottosezione "Bandi di concorso" di "Amministrazione trasparente", fatti salvi i dati sensibili previsti dalla legge sulla tutela della privacy, in attuazione dell'art. 29 del D.Lgs. n. 50/2016;

DATO ATTO, altresì, che la scadenza per la presentazione delle domande è stata prevista tassativamente entro le ore 12:00 del 26/02/2024;

DATO ATTO che l'art. 67 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi stabilisce che al termine delle operazioni di riscontro delle domande di partecipazione alla selezione, il Settore Personale forma un elenco dei candidati da ammettere con riserva con apposito provvedimento, salvo i casi di immediata esclusione previsti dal bando;



Città di La Maddalena

DATO ATTO:

- che il Responsabile del Procedimento è lo scrivente Segretario Generale;
- che l'Ufficio cui è iscritto il procedimento è l'Ufficio Personale;
- che per il presente atto sussiste l'obbligo di pubblicità e trasparenza dettato dal D.lgs. n. 33/2013;
- che, ai sensi del D.lgs. 30.06.2003 n. 196 e ss. mm. ed ii., il R.P. ha trattato i dati esclusivamente per lo svolgimento delle attività e per l'assolvimento degli obblighi previsti dalle leggi e dai regolamenti comunitari in materia di protezione dei dati personali e del Regolamento (UE) n. 2016/679 (GDPR);
- che il presente atto è coerente con gli atti di Programmazione e con il Piano Performance / P.E.G. del Servizio;

DATO ATTO che occorre procedere all'ammissione con riserva dei candidati e all'esclusione dei partecipanti per mancanza dei requisiti richiesti dall'avviso pubblico, di cui, per il diritto alla riservatezza degli interessati, si indicheranno solo i codici INPA/ protocolli delle domande (allegato A);

ACCERTATA la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa, della presente determinazione ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis, comma 1, primo periodo, del D.Lgs. n. 267/2000, T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (T.U.E.L.);

RICHIAMATI:

- il Decreto Sindacale n. 7 del 18/06/2021, con il quale il Sindaco ha conferito allo scrivente Segretario Generale l'incarico dirigenziale ad interim della Direzione Risorse Umane ed Economiche;
- l'art. 18 del Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi, ai sensi del quale l'attribuzione della Funzione è a tempo determinato, salvo rinnovo espresso, e cessa in conseguenza del verificarsi di qualunque causa di cessazione della carica di Sindaco. I dirigenti esercitano comunque la loro funzione sino a quando il Sindaco neoeletto abbia adottato provvedimento di conferma dell'incarico o di assegnazione ad altro incarico;

PRECISATO che alla presente determinazione, immediatamente esecutiva in quanto non necessita dell'apposizione del visto di regolarità contabile, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.lgs. n. 267/2000, sarà data pubblicità mediante pubblicazione all' Albo Pretorio, salvo eventuali dirette comunicazioni agli interessati ai sensi della Legge n. 241/90, ss.mm. e ii.;

ATTESTATA l'assenza di un potenziale conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/90 ed ai sensi dell'art. 9, del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di La Maddalena;

VISTI:

- Il Dup 2023-2025, approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 79 del 22.12.2022;
- il Bilancio Annuale e Pluriennale dell'Esercizio finanziario 2023-2025, approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 80 del 22.12.2022;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 28.02.2023, recante l'approvazione del Piano delle Azioni Positive 2022-2024;
- il PIAO 2023-2025, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 18.03.2023, modificato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 107 del 13.12.2023;
- Il PAP 2023-2025, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 69 del 13.09.2023;
- Il Dup 2024-2026, approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 66 del 30.11.2023;
- il Bilancio Annuale e Pluriennale dell'Esercizio finanziario 2024-2026, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 74 del 22.12.2023;



Città di La Maddalena

- il Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026 - art. 169 del d. lgs. 267/2000 - e approvazione prospetto di ripartizione delle tipologie in categorie e dei programmi in macroaggregati, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 11.01.2024;

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali e successive modificazioni»;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante: «Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi ss.mm. e ii.»

VISTO il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante: «Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni»;

RICHIAMATO il C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021;

VISTO l'art. 107 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267 e ss. mm. ii. «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali» disciplinante le funzioni e responsabilità dei dirigenti;

DETERMINA

Per le motivazioni di cui in premessa che qui integralmente si richiamano:

1. **DI AMMETTERE** con riserva i candidati di cui all'allegato A;
2. **DI NON AMMETTERE** i candidati di cui all'allegato A;
3. **DI STABILIRE** che il colloquio nelle modalità «da remoto» si svolgerà in data **30 Aprile 2024 ore 10:00**;
4. **DARE ATTO CHE:**
 - il Responsabile del presente procedimento è lo scrivente Segretario Generale;
 - non sussiste conflitto di interessi, nemmeno potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/90 ed ai sensi dell'art. 9, del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di La Maddalena;
4. **DI PUBBLICARE** il presente atto relativo alla procedura di selezione pubblica per il Comune di La Maddalena di soggetti idonei all'esterno dell'Ente Pubblico a ricoprire l'incarico di n. 1 posto vacante, specialista di vigilanza, Area dei Funzionari e dell'e.q., CCNL personale comparto funzioni locali, mansioni Comandante di P. L., tramite comando ex art. 30, c.2sexies D.lgs. n. 165/2001, sul Portale unico del reclutamento (www.InPA.gov.it) in attuazione del Decreto-legge 30 aprile 2022 n. 36, come convertito dalla Legge n. 79/2022;
 - nella sottosezione «Bandi di concorso» di «Amministrazione trasparente», fatti salvi i dati sensibili previsti dalla legge sulla tutela della privacy;
 - sul sito internet istituzionale e all'Albo Pretorio del Comune di La Maddalena nel rispetto dell'articolo 37 del D.Lgs. n. 33/2013 e dell'art. 1, co. 32, della Legge 190/2012.

Determinazione - DIREZIONE DELLE RISORSE UMANE ED ECONOMICHE

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010 del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate.



Città di La Maddalena

Istruttore: (Biosa Alice)

IL SEGRETARIO GENERALE
Dirigente ad interim della Direzione Risorse Umane ed
economiche
Dr.ssa Tomasina Manconi

Dott.Ssa Tomasina Manconi



Città di La Maddalena

UFFICIO DI SEGRETERIA

Si Attesta che presente atto avente numero di Registro Generale : 540 e Numero Registro di Servizio : 86 del 17/04/2024, è stata pubblicata all'albo pretorio il giorno e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi fino al .

La Maddalena,

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Documento Firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

L'accesso agli Atti viene garantito attraverso l'ufficio di Segreteria Generale ed i singoli responsabili di procedimento ai quali l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti del Comune di La Maddalena

Copia Conforme all' Originale

La Maddalena li: ____/____/____
